

«РАССМОТРЕНО»  
На заседании педагогического совета  
Протокол №2 от 14 ноября 2014 года

«УТВЕРЖДАЮ»  
Директор  
МКОУ «Ялтинская гимназия им. А.П.Чехова»  
И.Г. Павленко



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о конфликте интересов педагогического работника**  
**муниципального казенного общеобразовательного учреждения**  
**«Ялтинская гимназия им.А.П.Чехова»**  
**муниципального образования городской округ Ялта**  
**Республики Крым**

1. Настоящее Положение о конфликте интересов педагогического работника Организации (далее – Положение) разработано на основе Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (глава 1 статья 2 п.33, глава 5 статьи 47,48).
2. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.
3. Конкретными ситуациями конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, наиболее вероятными являются следующие:
  - учитель ведет уроки и платные занятия у одних и тех же учеников;
  - учитель «обменивается» с коллегами слабоуспевающими обучающимися для репетиторства;
  - учитель осуществляет репетиторство с обучающимися, которых обучает;
  - учитель осуществляет репетиторство во время урока, внеклассного мероприятия и т.д.;
  - учитель получает подарки и услуги;
  - учитель участвует в формировании списка класса, особенно первоклассников;
  - учитель собирает деньги на нужды класса, школы;

-учитель участвует в жюри конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих обучающихся;

-учитель получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) обучающихся, которых он обучает или у которых является классным руководителем;

учитель небескорыстно использует возможности родителей обучающихся;

-учитель нарушает установленные в Организации запреты и т.д.

4. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам Организации необходимо следовать «Кодексу педагогического работника Организации по предотвращению конфликта интересов».

5. Педагогический работник Организации, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

6. Обратиться в Комиссию можно только в письменной форме.